

"Мотивированное мнение профсоюзного комитета учтено"

Протокол заседания № 1
от 18.01.2021

«ПРИНЯТО»

Решением Общего собрания работников
Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 16 Кировского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 7 от 18.01.21

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом по ГБДОУ детскому саду № 16
Кировского района Санкт-Петербурга
«18» января 2021 г. № 7

Заведующий

 Т.С. Гусарова



ПОЛОЖЕНИЕ

**о стимулирующих, компенсирующих выплатах
работникам Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 16
Кировского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург

2021

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих, компенсирующих выплатах работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 16 Кировского района Санкт-Петербурга (в дальнейшем по тексту – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ с изменениями;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 27.12.2012 № 273;
- Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга" (далее - Закон);
- Законом Санкт-Петербурга от 24.04.2018 № 218-45 «О мерах по реализации Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»;
- Распоряжением Комитета по образованию от 6 декабря 2017 года N 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 N 256»
- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.08.2018 № 648 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256»;
- Уставом ГБДОУ детского сада № 16 Кировского района Санкт-Петербурга, утвержденного распоряжением Комитета по образованию от 22.04.2015 г. № 1952-р;
- иными нормативными актами.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок установления выплат компенсационного характера (доплат) и стимулирующего характера (надбавок) для работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 16 Кировского района Санкт-Петербурга (далее - ОУ).

1.3. Настоящее Положение, а также изменения в Положение и дополнения к Положению обсуждаются на Общем собрании работников ОУ, принимаются Решением Общего собрания работников ОУ и утверждаются приказом заведующего после получения мотивированного мнения профсоюзного комитета.

2. Виды, цель и порядок выплат компенсирующего, стимулирующего характера.

2.1. Виды выплат: компенсирующие доплаты, стимулирующие надбавки.

2.1.1. компенсирующие доплаты:

- доплата за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника,
- доплата за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

2.1.2. стимулирующие надбавки:

- надбавка по результатам работы за отчетный период в соответствии с показателями эффективности деятельности работников ОУ;

2.1.3. премии

2.1.4. материальная помощь

2.2. Целью выплат компенсирующего, стимулирующего характера является повышение эффективности и качества труда работников образовательного учреждения, усиление их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, в успешном выполнении задач и функций, возложенных на образовательное учреждение, в укреплении материально-технической базы ОУ, а также обеспечение социально-экономической защиты и поддержки работников.

Целью выплат компенсирующего характера является установление работникам ОУ доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника, за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также обеспечение социально-экономической и правовой защиты работников.

Целью выплат стимулирующего характера является усиление материальной заинтересованности работников в повышении эффективности деятельности образовательного

учреждения, усиление мотивации труда работников и их поощрение за результаты труда, личный вклад в реализацию задач и функций, возложенных на образовательное учреждение.

2.3. Выплаты компенсирующего характера осуществляются в пределах средств, выделенных на оплату труда исходя из утвержденного распоряжением администрации Кировского района Санкт-Петербурга размера средств фонда доплат и надбавок, **а также из фонда доходов, полученных от оказания платных образовательных услуг.**

Выплаты стимулирующего характера в части надбавок по результатам работы за отчетный период в соответствии с показателями эффективности деятельности работников учреждения **МОГУТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ** в пределах средств, выделенных на оплату труда исходя из утвержденного распоряжением администрации Кировского района Санкт-Петербурга размера средств фонда доплат и надбавок, а также средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг.

Премии **МОГУТ БЫТЬ ВЫПЛАЧЕНЫ** из фонда экономии заработной платы, **а также из фонда доходов, полученных от оказания платных образовательных услуг.** Материальная помощь работникам **МОЖЕТ БЫТЬ ВЫПЛАЧЕНА** из фонда доходов, полученных от оказания платных образовательных услуг. Выплаты производятся только в период действия трудового договора и прекращаются при окончании трудовых отношений.

Для решения вопросов по установлению выплат всех видов в образовательном учреждении создается Комиссия (далее – Комиссия), деятельность которой регулируется п.2.4. настоящего Положения.

2.4. Комиссия ежегодно избирается на Общем собрании работников образовательного учреждения из числа административно-управленческого персонала, работников образовательного учреждения. В состав комиссии обязательно входит представитель профсоюзной организации образовательного учреждения. Число членов Комиссии должно составлять нечётное количество человек, но не менее 3. Состав комиссии ежегодно утверждается приказом заведующего.

Основной задачей Комиссии является: оценка эффективности и результативности деятельности всех работников ОУ на основе выполнения показателей эффективности деятельности.

На основании письменного решения Комиссии (ПРОТОКОЛ) издается приказ заведующего ОУ о назначении и размере выплат.

В своей деятельности Комиссия руководствуется настоящим Положением.

2.5. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и иные выплаты заведующему образовательным учреждением устанавливаются распоряжением главы администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

3. Условия, порядок установления и отмены выплат компенсационного характера (далее по тексту - доплат):

3.1. Доплаты работникам образовательного учреждения **МОГУТ УСТАНОВЛИВАТЬСЯ** за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника, а также за выполнение работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работы во вредных условиях труда).

3.2. Доплаты к должностным окладам работников образовательного учреждения устанавливаются в пределах фонда доплат и надбавок, **а также фонда доходов, полученных**

от оказания платных образовательных услуг в процентах к должностным окладам. Размер доплаты за дополнительную работу указывается в рублях.

3.3. Доплаты работникам образовательного учреждения могут устанавливаться: на календарный год, на учебный год с 1 сентября; на квартал, на месяц, на период выполнения дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника.

3.4. Размер доплаты определяется и утверждается приказом заведующего.

3.5. Выплаты доплат осуществляются ежемесячно.

3.6. Доплаты, установленные работникам, могут быть отменены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с отказом работника от выполнения дополнительной работы;
- в связи с прекращением работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

3.7. Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей, для различных категорий работников ОУ, а также доплат за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных и размер доплат:

3.7.1. Доплаты за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
1. Оплата работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов)	Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).	Работа в ночное время
2. Оплата работы в выходной день или нерабочий праздничный день	Оплата работы в двойном размере См. ст.153 ТК РФ	Работа в выходной день или нерабочий праздничный
3. Доплата за сверхурочную работу	За первые два часа – в полуторном размере, за последующие – в двойном размере	Сверхурочная работа
4. Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст.60.2 ТК РФ)	Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности (профессии), включенной в штатное расписание учреждения, и только по указанной должности

3.7.2. Доплата за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника:

Вид работ	Категория работников	Размер доплаты (в процентах)
Доплаты, устанавливаемые на учебный год		
За расширение должностных обязанностей, связанное с работой с различными электронными базами и программами (городская транспортная база, «Параграф», bus.gov.ru. сайт Имущество и др.)	Работник ОУ	10 % от базовой единицы
Организация комплексной работы по охране труда (подготовка проектов приказов, разработка и ведение нормативной документации и др.)	Работник ОУ	15 % от базовой единицы
Ведение воинского учета, работа с фондом медицинского страхования	Делопроизводитель	10 % от базовой единицы
Доплаты, КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ установлены на учебный год, из фонда доходов, полученных от оказания платных образовательных услуг		
Организация платных образовательных услуг. Ведение документации, комплектование групп, работа с родителями и педагогами	Работник ОУ, назначенный приказом заведующего	10 % от дохода по платным образовательным услугам от ФОТ основного (педагогического) персонала
Сбор договоров, систематизация, их регистрация, заявлений родителей и составление документации по организации	Работник ОУ, назначенный приказом заведующего	5 % от дохода по платным образовательным услугам от ФОТ основного (педагогического) персонала

3.7.3. Компенсационные выплаты за предварительный медицинский осмотр при приеме на работу – 100% возмещение расходов.

4. Порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. Стимулирующая надбавка **МОЖЕТ БЫТЬ** установлена работникам по результатам работы за три месяца по показателям и критериям эффективности деятельности.

4.1.1. Стимулирующая надбавка по результатам работы за отчетный период (далее в разделе 4 – надбавка) устанавливается для всех категорий работников ОУ.

4.1.2. Все показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения оцениваются в баллах (оценка различных показателей и критериев НЕ МОЖЕТ ПРОВОДИТЬСЯ В РАЗНЫХ ЕДИНИЦАХ, НЕ МОГУТ ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ РАЗНЫЕ СИСТЕМЫ КРИТЕРИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ).

Надбавка устанавливается работникам, указанным в п.4.1., 1 раз в квартал при условии достижения ими показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить эффективность и результативность деятельности работников за отчетный период.

4.1.3. Отчетный период для расчета надбавки устанавливается:

- с 1 декабря по 28 февраля;
- с 1 марта по 31 мая;
- с 1 июня по 31 августа;
- с 1 сентября по 30 ноября.

4.1.4. Распределение, назначение и расчет размера надбавки по итогам отчетного периода производится Комиссией по материальному стимулированию не менее чем за 10 дней до окончания отчетного периода.

4.1.5. Для оценивания эффективности и результатов деятельности работник представляет отчет в форме самоанализа предложенного Комиссией по материальному стимулированию, в соответствии с показателями эффективности, предусмотренными в данном Положении, и предварительно рассчитывает собственный «сводный балл» по каждому показателю. Показатель учитывается при наличии подтверждающих документов. Самоанализ может быть предоставлен в форме электронного документа. При необходимости Комиссия может запросить документальное подтверждение выполнения критериев.

4.1.6. Самоанализ сдается работником в Комиссию по материальному стимулированию не менее чем за 5 дней до окончания отчетного периода.

4.1.7. Комиссия рассматривает представленные документы и формирует сводный «бальный» список работников.

4.1.8. Основанием для изменения Комиссией «сводного балла эффективности», представленного работником, могут служить технические ошибки, содержащиеся в подсчетах, представленные недостоверные данные, отсутствие подтверждающих документов.

4.1.9. Размер надбавки определяется в абсолютной величине (в рублях). Указанная величина получается умножением набранного работником количества баллов на «цену» одного балла, которая определяется путем деления суммы выделенных средств на количество баллов, набранных всеми работниками, указанными в п.4.1.

Расчет «цены» балла производится исходя из следующих условий:

- сумма начислений работникам учреждения не может превышать фонд оплаты труда по всем статьям дохода;

- стоимость балла определяется по разным категориям работникам для достижения целевого показателя по каждой категории работников.

4.1.10. Размер стимулирующих выплат не зависит от стажа и квалификации.

4.1.11. Выплата надбавок осуществляется из фонда надбавок и доплат, как части фонда оплаты труда, на основании приказа заведующего образовательным учреждением.

4.1.12. Назначенная работнику надбавка выплачивается ежемесячно, пропорционально отработанному времени, до конца соответствующего периода.

4.1.13. Показатели для оценивания эффективности и результатов деятельности работников и установления стимулирующей надбавки могут быть пересмотрены на основании предложений Совета Образовательного учреждения и (или) работников учреждения в преддверии нового отчетного периода, но не позднее, чем за месяц до окончания текущего отчетного периода.

4.1.14. В случае применения к работнику ОУ дисциплинарного взыскания стимулирующая выплата в месяце, следующем за месяцем применения дисциплинарного взыскания, не выплачивается. Основанием для приостановления выплаты является приказ заведующего ОУ о применении дисциплинарного взыскания к работнику ОУ.

4.1.15. Нахождение на больничном листе не является свободным временем педагога и баллы за посещенные мероприятия (конференции, семинары и пр.) при распределении выплат стимулирующего характера не учитываются.

4.2. Премирование работников образовательного учреждения

4.2.1. Выплата единовременной премии – вид поощрения работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

4.2.2. Единовременная премия МОЖЕТ УСТАНОВЛИВАТЬСЯ:

4.2.2.1. К юбилейным датам со дня рождения работников (юбилейными датами считаются 50 лет и далее каждые 5 лет).

4.2.2.2. К праздникам: (праздниками считаются Новый год, День работника дошкольного образования, День защитника Отечества, Международный женский день).

4.2.2.3. **Единовременная премиальная выплата может быть установлена отдельным работникам** по результатам их работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев при наличии оснований. Ограничений по количеству премиальных выплат в течение календарного года не устанавливается.

Основанием премирования работников образовательного учреждения является:

- большой объем выполненной сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена стимулирующая надбавка;
- оперативное выполнение срочных и важных поручений, работ, возникших в связи с производственной необходимостью, если за эту работу ранее не была установлена стимулирующая надбавка;
- организация и/или обеспечение проведения социально значимых мероприятий, акций района, города.

4.2.4. Единовременная премия **МОЖЕТ БЫТЬ ВЫПЛАЧЕНА** на основании приказа **руководителя ОУ** за счет средств фонда надбавок и доплат, за исключением средств, выделяемых на компенсационные и стимулирующие выплаты, указанных в разделе 2 и 3 настоящего Положения, а также из средств фонда экономии заработной платы при условии их наличия.

4.2.5. **Выплата премии за высокие результаты работы при оказании платных образовательных услуг МОЖЕТ БЫТЬ ВЫПЛАЧЕНА за счет средств фонда доходов, полученных от оказания платных образовательных услуг.**

4.2.6. Размер **премии** работнику определяется в абсолютных величинах в соответствии с настоящим Положением. Размер выплаты единовременной премии работнику не зависит от его стажа работы и квалификации.

4.2.7. Работникам, работающим на условиях совместительства, премия выплачивается с учетом личного вклада в деятельность ОУ.

4.2.8. При наличии дисциплинарных взысканий единовременная премия работникам не может быть выплачена.

5. Материальная помощь

5.1. Материальная помощь работникам образовательного учреждения **МОЖЕТ БЫТЬ ВЫПЛАЧЕНА** в следующих случаях:

- при стихийных бедствиях, несчастных случаях;
- потеря близкого родственника (родители, дети, муж, жена, братья и сестры);
- длительное (более 1-го месяца) и (или) дорогостоящее лечение работника.

5.2. Материальная помощь выплачивается работнику **образовательного учреждения** в соответствии с приказом **руководителя образовательного учреждения** по согласованию с Профсоюзным комитетом, изданного на основании личного заявления работника образовательного учреждения. К заявлению прилагаются копии документов, подтверждающие обстоятельства, указанные в заявлении.

5.3. Решение о выплате материальной помощи принимается заведующим образовательным учреждением по согласованию с Профсоюзным комитетом.

5.4. Размер материальной помощи работникам устанавливается индивидуально в отношении каждого работника.

1. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Периодичность	Размер выплаты при достижении показателя
--------------	---------------------------	-------------------------------	----------------------	---

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Периодичность	Размер выплаты при достижении показателя
1	Своевременное и качественное выполнение ПФХД	Выполнение количественных показателей ПФХД	Еже-квартально	2 балла/мес.
2	Выполнение требований действующего законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов; нарушений, выявленных в ходе проверки контролирующими органами	Ежеквартально, при наличии проверок	4 балла
3		Отсутствие замечаний со стороны правоохранительных органов, подразделений МЧС; предписаний надзорных органов к работе КСОБ (комплексной системы обеспечения безопасности).	Еже-квартально	4 балла
4	Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Подготовка образовательной организации к новому учебному году в установленные сроки (устанавливается с 01.09 по 30.11.)	устанавливается с 01.09 по 30.11	4 балла
5	Эффективное управление структурными/инфраструктурным и подразделениями.	Отсутствие объективных замечаний по содержанию имущества и территории	Еже-квартально	2 балла
6	Работа с государственным заказом	Обеспечение осуществления закупок, в том числе заключения контрактов	Еже-квартально	8 баллов
7	Планирование и осуществление закупок	Своевременное предоставление планов закупок, внесение изменений в планы закупок, отсутствие замечаний при планировании закупок	Еже-квартально	5 баллов
8		Организация совместных торгов	Еже-квартально	10 баллов
9	Расширение должностных обязанностей	Работа с различными электронными базами и программами («Параграф», bus.gov.ru. сайт Имущество и др.)	Еже-квартально	по 2 балла
10	Проведение мероприятий и принятие мер по благоустройству территории и здания ДОУ	Фактическое участие в мероприятиях: - <i>благоустройство территории</i> - <i>ремонтные работы</i>	Еже-квартально	2 балла 6 баллов
11	Участие в работе органов	Фактическое участие	Еже-квартально	4 балла

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Периодичность	Размер выплаты при достижении показателя
	общественного управления, отражающих интересы обучающихся и их родителей; общественных комиссиях			
12	Разовые поручения, не предусмотренные Положением	Фактическое участие	Ежеквартально	1 балл

2. Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе

№№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Периодичность	Количество баллов
1	Своевременное и качественное выполнение государственного задания на оказание гос.услуг	Выполнение образовательных программ, реализуемых в дошкольном образовательном учреждении; сохранение контингента обучающихся	Еже-квартально	2 балла
2	Выполнение требований действующего законодательства для реализации ООПДО	Отсутствие предписаний надзорных органов; нарушений, выявленных в ходе проверки контролирующими органами	Еже-квартально, при наличии проверок	4 балла
3		Отсутствие дисциплинарных взысканий и подтвердившихся жалоб граждан	Ежеквартально	4 балла
4	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие детского травматизма	Ежеквартально	3 балла
5	Обеспечение высокого качества образования	Наличие победителей и призеров регионального, всероссийского и международного уровней	Ежеквартально	4 балла
6	Участие в сертифицированных исследованиях, конкурсах и проектах	Наличие документов, подтверждающих участие в сертифицированных исследованиях, конкурсах и проектах	Ежеквартально	4 балла
7	Профессиональная и управленческая активность	Участие в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном	Ежеквартально	4 балла

№№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Перио- дичность	Количество баллов
		и федеральном уровне		
8		Наличие опубликованных материалов, обобщающих управленческий опыт	Ежеквартально	4 балла
9		Выступление на научно-практических конференциях, семинарах на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях	Ежеквартально	4 балла
10	Работа с государственным заказом	Обеспечение осуществления закупок, в том числе заключения контрактов	Еже-квартально	8 баллов
11	Расширение должностных обязанностей	Работа с различными электронными базами и программами («Параграф», bus.gov.ru. сайт Имущество и др.)	Еже-квартально	по 2 балла
12	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Организация и содействие в проведении проектов спортивной направленности в образовательном учреждении	Еже-квартально	2 балла
13	Развитие кадрового потенциала	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	Еже-квартально	2 балла
14	Разработка и внедрение в практику работы ДОУ инновационных идей, новых педагогических технологий, исследовательская работа, создание новых методических разработок	Представление опыта работы по данному направлению с документальным оформлением, (экспериментальная площадка)	Ежеквартально	5 баллов
15	Внешнее представление собственного опыта в рамках РИП на МО, конкурсах, творческих группах, семинарах, кластерах и т.п.	Участие в мероприятиях: - учреждения - района - города Результативность участия в профессиональных конкурсах	Еже-квартально	2 балла 4 балла 6 баллов 4 балла
14	Проведение мероприятий и принятие мер	Фактическое участие в мероприятиях: - благоустройство территории	Еже-квартально	2 балла

№№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Перио- дичность	Количество баллов
	по благоустройству территории и здания ДОУ	- <i>ремонтные работы</i>		6 баллов
15	Участие в работе органов общественного управления, отражающих интересы обучающихся и их родителей; общественных комиссиях	Фактическое участие	Ежеквартально	4 балла
16	Разовые поручения, не предусмотренные Положением	Фактическое участие	Ежеквартально	1 балл

3. Заведующий производством (Шеф-повар)

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Перио- дичность	Количество баллов
1	Выполнение требований действующего законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов; нарушений, выявленных в ходе проверки контролирующими органами	Еже- квартально, при наличии проверок	4 балла
2		Отсутствие дисциплинарных взысканий и подтвердившихся жалоб граждан	Ежеквартально	4 балла
3	Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями	Скоординированная работа 2-х зданий (корпусов), структурных подразделений	Ежеквартально	4 балла
4	Расширение должностных обязанностей	Работа с различными электронными базами и программами (программа «Питание в детском саду»)	Ежеквартально	по 2 балла
5		Организация работы в соответствии с требованиями ХАССП	Ежеквартально	2 балла
6	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Дифференцированная организация питания (наличие в меню-требовании детей с медицинскими показаниями)	Ежеквартально	4 балла

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Периодичность	Количество баллов
7	Проведение мероприятий и принятие мер по благоустройству территории и здания ДОУ	Фактическое участие в мероприятиях: - благоустройство территории - ремонтные работы	Ежеквартально	2 балла 6 баллов
8	Участие в работе органов общественного управления, отражающих интересы обучающихся и их родителей; общественных комиссиях	Фактическое участие	Ежеквартально	2 балла
9	Разовые поручения, не предусмотренные Положением	Фактическое участие	Ежеквартально	1 балл

4. Воспитатели

Целевые показатели	Критерии эффективности	Значение критерия	Периодичность	Количество баллов
Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования.	Оформленные карты динамики развития детей	декабрь, май	2 балла
Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного и городского уровней	Достижения воспитанников	Результативность участия в конкурсах, соревнованиях (не более 3-х)	ежеквартально	3 балла
Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся	Наличие и выполнение программы по здоровьесбережению	По результатам контроля	ежеквартально	1 балл
	Отсутствие травматизма обучающихся	Отсутствие травм	ежеквартально	2 балла

Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства	Участие в семинарах, мастер-классах, конференциях, пр.	Внешнее представление собственного опыта: в учреждении в районе в городе	ежеквартально	2 балла 4 балла 6 баллов
	Наличие печатных публикаций	копия публикации с исходными данными	ежеквартально	4 балла
	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах	всероссийский уровень городской уровень районный уровень	ежеквартально	6 баллов 4 балла 2 балла
	Владение информационно-коммуникационными компетенциями	Пополнение методической копилки авторскими ЭОР (методически обоснованными)	ежеквартально	2 балла
	Сопровождение сайта ДОУ	Фактическая работа по обновлению сайта	ежеквартально	5 баллов
Работа в рамках региональной инновационной площадки	Участие в инновационной деятельности	Представление собственного опыта работы по данному направлению	ежеквартально	3 балла
	Участие в инновационной деятельности	Представление опыта учреждения по данному направлению	ежеквартально	6 баллов
	Разработка собственных материалов, проектов согласно требованиям РИП	Фактический результат	ежеквартально	3 балла
	Работа в творческой группе РИП	- Организационное сопровождение деятельности экспериментальной площадки	ежеквартально	3 балла
		- Техническое сопровождение деятельности РИП	ежеквартально	6 баллов
		- Анализ и обработка продуктов РИП	ежеквартально	6 баллов
	Иные поручения	Фактическая работа	ежеквартально	2 балла
Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ	Фактическое участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ	Участие в составе творческих групп, пр.	ежеквартально	2 балла
		Участие в акциях	ежеквартально	1 балл

	Взаимодействие с семьями воспитанников	Наличие совместных детско-взрослых мероприятий: - экскурсий, походов в выходные и праздничные дни; - использование разнообразных форм работы с семьями воспитанниками	ежеквартально ежеквартально	2 балла 3 балла
Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг	Принятие мер за систематичностью и своевременностью оплаты пребывания ребенка в ГБДОУ родителями	Отсутствие задолженности по родительской плате	Ежемесячно	4 балла
	Оснащение методического кабинета и зала авторскими костюмами, пособиями	Наличие авторских методически обоснованных пособий, атрибутов (за каждое, но не более 3-х) Изготовление костюмов: - <i>взрослый</i> - <i>детский</i> - <i>детский (более 3-х)</i>	ежеквартально	1 балл 5 баллов 3 балла 5 баллов
Создание благоприятных условий в ДОУ	Проведение мероприятий и принятие мер по благоустройству территории и здания ДОУ	Фактическое участие в мероприятиях: - <i>благоустройство территории</i> - <i>ремонтные работы</i>	ежеквартально	2 балла 6 баллов
Создание системы государственного управления	Участие в работе органов общественного управления, отражающих интересы обучающихся и их родителей; общественных комиссиях	Фактическое участие	ежеквартально	2 балла
	Разовые поручения, не предусмотренные Положением	Фактическое участие	ежеквартально	1 балл

5. Старший воспитатель

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Периодичность	Количество баллов
-------	--------------------	------------------------	---------------	-------------------

1	Своевременное и качественное выполнение государственного задания на оказание гос.услуг	Выполнение образовательных программ, реализуемых в дошкольном образовательном учреждении; сохранение контингента обучающихся	Ежеквартально	2 балла
2	Выполнение требований действующего законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов; нарушений, выявленных в ходе проверки контролирующими органами	Еже-квартально, при наличии проверок	4 балла
3	для реализации ООПДО	Отсутствие дисциплинарных взысканий и подтвердившихся жалоб граждан	Ежеквартально	4 балла
4	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие детского травматизма	Ежеквартально	3 балла
5	Обеспечение высокого качества образования	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	Ежеквартально	6 баллов
		Реализация годового плана деятельности ДООУ в полном объеме	Ежеквартально	4 балла
6	Участие в сертифицированных исследованиях, конкурсах и проектах	Наличие документов, подтверждающих участие в сертифицированных исследованиях, конкурсах и проектах	Ежеквартально	4 балла
7	Профессиональная активность	Участие в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровнях	Ежеквартально	4 балла
8		Наличие опубликованных материалов, обобщающих опыт работы	Ежеквартально	4 балла
9		Выступление на научно-практических конференциях, семинарах и т.п. на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях	Ежеквартально	4 балла
10	Организация эффективной физкультурно-	Организация и содействие в проведении проектов спортивной направленности	Ежеквартально	2 балла

	оздоровительной и спортивной работы	в образовательном учреждении		
11	Развитие кадрового потенциала	Аттестация педагогических работников (% подтвердивших и повысивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию)	Ежеквартально	2 балла
12		Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах		4 балла
13		Подготовка педагогических кадров-победителей (призеров, лауреатов/дипломантов) конкурсов, соревнований районного, городского и т.д. уровня	Ежеквартально	8 баллов
14				
15	Взаимодействие с социальными партнерами ДОУ	Фактическая работа по взаимодействию	Ежеквартально	4 балла
16	Организация информационной открытости	Работа с сайтом ДОУ	Ежеквартально	4 балла
17		Использование сайта ДОУ для распространения педагогического опыта	Ежеквартально	1 балл
18	Пополнение методической базы	Оснащение методического кабинета и зала авторскими костюмами, пособиями		5 баллов
19	Взаимодействие с семьями воспитанников	Наличие совместных детско-взрослых мероприятий, экскурсий, походов в выходные и праздничные дни; проведение родительских собраний	Ежеквартально	4 балла
20	Работа в контакте с другими педагогическими работниками	Наличие совместных мероприятий	Ежеквартально	3 балла
21	Разработка и внедрение в практику работы ДОУ инновационных идей, новых педагогических технологий, исследовательская работа, создание новых методических разработок	Представление опыта работы по данному направлению с документальным оформлением: (экспериментальная площадка)	Ежеквартально	5 баллов

22	Проведение мероприятий и принятие мер по благоустройству территории и здания ДОУ	Фактическое участие в мероприятиях: - <i>благоустройство территории</i> - <i>ремонтные работы</i>	Ежеквартально	2 балла 6 баллов
23	Участие в работе органов общественного управления, отражающих интересы обучающихся и их родителей; общественных комиссиях	Фактическое участие	Ежеквартально	4 балла
		Разовые поручения, не предусмотренные Положением	Ежеквартально	1 балл
24	Содействовать получению дополнительного образования воспитанниками через систему кружков, клубов, секций, организуемых в учреждении	Охват общего количества детей группы в % <i>Более 50%</i>	Ежеквартально	3 балла

**6. Музыкальный руководитель,
педагог дополнительного образования**

Наименование выплаты	Целевые показатели	Критерии эффективности	Значение критерия	Периодичность	Количество баллов
Надбавка за высокое качество и результативность работы	Соответствие деятельности педагога миссии образовательного учреждения	Высокая оценка работы педагогического состава родителями воспитанников и контролирующими органами	Отсутствие замечаний органов внутреннего и внешнего контроля	Ежеквартально	5 баллов
		Оснащение методического кабинета и зала авторскими костюмами, пособиями	Наличие авторских методически обоснованных пособий, атрибутов (за каждое, но не более 3-х) Изготовление костюмов: - <i>взрослый</i> - <i>детский</i> - <i>детский (более 3-х)</i>	Ежеквартально	1 балл

	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг	Подготовка и проведение мероприятий с социальными партнерами, мероприятий для жителей округа	Фактическое участие в мероприятиях	Еже-квартально	2 балла
	Обеспечение высокого качества обучения и воспитания	Реализация творческого подхода в подготовке воспитанников для участия в конкурсах, смотрах, выставках, соревнованиях проводимых на муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях (по плану методической работы)	Подготовка участников конкурсов (дипломы, сертификаты и т.д.) (не более 3-х)	Еже-квартально	1 балл
		Достижения воспитанников	Результативность участия в конкурсах, соревнованиях (не более 3-х)	Еже-квартально	3 балла
Надбавка за высокое качество и результативность работы	Обеспечение доступности качественного образования	Создание условий, позволяющих воспитанникам осваивать образовательные программы, обеспечивающие им успешное развитие в соответствии с возрастными особенностями, индивидуальными склонностями и предпочтениями	Достижение воспитанниками, имеющими проблемы со здоровьем/ одаренными детьми стабильных показателей по результатам внешнего мониторинга	Еже-квартально	4 балла

	Эффективное использование современных образовательных технологий в образовательном процессе ДОУ	Использование сайта ДОУ для распространения педагогического опыта	Отчет об использовании (скриншот)	Еже-квартально	1 балл
		Сопровождение сайта ДОУ	Фактическая работа по обновлению сайта		10 баллов
		Публикации в печатных изданиях	Скриншот издания		4 балла
		Внедрение и использование современных педагогических технологий, технологий, созданных самостоятельно	фактическая работа (по результатам внешнего мониторинга)		4 балла
	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Принятие мер по предупреждению травматизма воспитанников	Отсутствие травм	Еже-месячно	4 балла
	Активное сотрудничество субъектов образовательного процесса	Взаимодействие с семьями воспитанников	Использование разнообразных форм работы с семьями воспитанниками: наличие совместных детско-взрослых мероприятий, экскурсий, походов в выходные и праздничные дни и т.п.	Еже-квартально	2 балла
		Работа в контакте с другими педагогическими работниками	Наличие методически обоснованных совместных мероприятий	Еже-квартально	2 балла
Доплата за работу не входящую в круг основных	Обеспечение профессионального роста педагога	Наставничество (Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы	Выполнение функций наставника на основании приказа	Еже-квартально	2 балла

		до 3-х лет)			
		Разработка и внедрение в практику работы ДОУ инновационных идей, новых педагогических технологий, исследовательская работа, создание новых методических разработок	Представление опыта работы по данному направлению с документальным оформлением: (экспериментальная площадка)	Еже-квартально	5 баллов
		Внешнее представление собственного опыта на МО, конкурсах, творческих группах, семинарах, кластерах и т.п.	Участие в мероприятиях: - учреждения - района - города Результативность участия в профессиональных конкурсах	Еже-квартально	2 балла 4 балла 6 баллов 4 балла
		Самообразование	Участие в методических объединениях, мастер-классах, семинарах (не более 3-х) Представление работы по индивидуальному маршруту самообразования по результатам рейтингового мониторинга	Еже-квартально	1 балл 3 балла
	Создание благоприятных условий в ДОУ	Проведение мероприятий и принятие мер по благоустройству территории и здания ДОУ	Фактическое участие в мероприятиях: - благоустройство территории - ремонтные работы	Еже-квартально	2 балла 6 баллов
	Создание системы государствен-	Участие в работе органов общественного	Фактическое участие	Еже-квартально	2 балла

	ного управления	управления, отражающих интересы обучающихся и их родителей; общественных комиссиях			
		Разовые поручения, не предусмотренные Положением	Фактическое участие	Еже-квартально	1 балл

7. Служащие

Наименование выплаты	Целевые показатели	Критерии эффективности	Периодичность	Количество баллов
7.1. Помощник воспитателя				
Надбавка за высокое качество и результативность работы	Высокая оценка работы контролирующими органами	Отсутствие замечаний органов внутреннего и внешнего контроля, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Еже-квартально	4 балла
	Применение здоровьесберегающих технологий, направленных на снижение заболеваемости	Низкий % заболеваемости воспитанников (не более 10 %)	Еже-квартально	4 балла
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	Грамотные и оперативные действия в чрезвычайных ситуациях	Фактическое участие в мероприятии	Еже-квартально	4 балла
	Проведение мероприятий и принятие мер по благоустройству территории и здания ОУ	Фактическое участие в мероприятиях: - благоустройство территории - ремонтные работы	Еже-квартально	2 балла 6 баллов
	Особые условия труда при выходе из строя технологического оборудования	Фактическая работа	Еже-квартально	4 балла

Обеспечение профессионального роста	Активное участие и подготовка мероприятий для воспитанников ОУ (праздники, соревнования, конкурсы)	Участие в организации и проведении мероприятий в группе, ОУ, районе, городе (исполнение роли, изготовление костюмов, атрибутов)	Еже-квартально	6 баллов
Создание системы государственного управления общественным управлением	Участие в работе органов общественного управления, отражающих интересы обучающихся и их родителей; общественных комиссиях	Фактическое участие в мероприятии	Еже-квартально	4 балла
	Разовые поручения, не предусмотренные Положением	Фактическое участие	Еже-квартально	1 балл
7.2. Делопроизводитель				
Надбавка за высокое качество и результативность работы	Высокая оценка работы контролирующими органами	Отсутствие замечаний органов внутреннего и внешнего контроля, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Ежемесячно	2 балла
		Своевременная отправка исполнений документации по адресатам, своевременная подготовка документации	Ежемесячно	2 балла
Доплата за работу не входящую в круг основных обязанностей	Расширение должностных обязанностей	Работа с программными комплексами и базами данных («Параграф» и др.)	Ежемесячно	4 балла
		Ведение воинского учета	Ежемесячно	4 балла
	Участие в работе органов общественного управления, отражающих интересы обучающихся и их родителей; общественных комиссиях	Фактическое участие в мероприятии	Ежемесячно	4 балла

	Разовые поручения, не предусмотренные Положением	Фактическое участие	Еже-квартально	1 балл
	Проведение мероприятий и принятие мер по благоустройству территории и здания ОУ	Фактическое участие в мероприятиях: - <i>благоустройство территории</i> - <i>ремонтные работы</i>	Еже-квартально	2 балла 6 баллов

8. Рабочие

Наименование выплаты	Целевые показатели	Критерии эффективности	Периодичность	Кол-во баллов
8.1. Кладовщик				
Надбавка за высокое качество и результативность работы	Высокая оценка работы контролирующими органами	Отсутствие замечаний органов внутреннего и внешнего контроля, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Ежемесячно	2 балла
		Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации	1 раз в год	4 балла
		Эффективная работа с поставщиками продуктов питания (своевременность и правильность заказа продуктов)	Ежемесячно	2 балла
		Качественное оформление и своевременная сдача документов по организации питания в ЦБ	Ежемесячно	2 балла
Доплата за работу не ходящую в круг основных обязанностей	Грамотные и оперативные действия в чрезвычайных ситуациях	Фактическое участие в мероприятии	Ежемесячно	4 балла
	Проведение мероприятий и принятие мер о благоустройстве территории и здания ОУ	Фактическое участие в мероприятиях: - <i>благоустройство территории</i> - <i>ремонтные работы</i>	Еже-квартально	2 балла 6 баллов
	Участие в работе органов общественного управления, отражающих интересы обучающихся и их родителей;	Фактическое участие в мероприятии	Ежемесячно	4 балла

	общественных комиссиях			
	Разовые поручения, не предусмотренные Положением	Фактическое участие	Еже-квартально	1 балл
	Расширение должностных обязанностей	Организация питания сотрудников ОУ	Ежемесячно	2 балла
		Работа с программными комплексами	Ежемесячно	2 балла

2. Кастелянша

Надбавка за высокое качество и результативность работы	Высокая оценка работы контролирующими органами	Отсутствие замечаний органов внутреннего и внешнего контроля, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Ежемесячно	2 балла
Доплата за работу не входящую в круг основных	Грамотные и оперативные действия в чрезвычайных ситуациях	Фактическое участие в мероприятии	Ежемесячно	4 балла
	Проведение мероприятий и принятие мер по благоустройству территории и здания ОУ	Фактическое участие в мероприятиях: - <i>благоустройство территории</i> - <i>ремонтные работы</i>	Еже-квартально	2 балла 6 баллов
	Участие в работе органов общественного управления, отражающих интересы обучающихся и их родителей; общественных комиссиях	Фактическое участие в мероприятии	Ежемесячно	4 балла
	Разовые поручения, не предусмотренные Положением	Фактическое участие	Еже-квартально	1 балл

3. Повар

Надбавка за высокое качество и результативность работы	Выполнение требований действующего законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов; нарушений, выявленных в ходе проверки контролирующими органами	Еже-квартально при наличии проверок	4 балла
		Отсутствие дисциплинарных взысканий и подтвердившихся	Еже-квартально	4 балла

		жалоб граждан		
Доплата за работу не входящую в круг основных обязанностей	Расширение должностных обязанностей	Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями	Ежемесячно	2 балла
		Особые условия труда при выходе из строя технологического оборудования	Ежемесячно	4 балла
		Организация питания сотрудников ОУ	Ежемесячно	2 балла
	Проведение мероприятий и принятие мер по благоустройству территории и здания ОУ	Фактическое участие в мероприятиях: - <i>благоустройство территории</i> - <i>ремонтные работы</i>	Еже-квартально	2 балла 6 баллов
	Участие в работе органов общественного управления, отражающих интересы обучающихся и их родителей; общественных комиссиях	Фактическое участие в мероприятии	Ежемесячно	2 балла
	Разовые поручения, не предусмотренные Положением	Фактическое участие	Еже-квартально	1 балл

4. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Надбавка за высокое качество и результативность работы	Высокая оценка работы контролирующими органами	Отсутствие замечаний органов внутреннего и внешнего контроля, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Ежемесячно	2 балла
		Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	Ежемесячно	4 балла
Доплата за работу не входящую в круг основных обязанностей	Расширение должностных обязанностей	Изготовление для воспитательно-образовательного процесса новых методических пособий, материалов, атрибутов, реквизитов, оборудования	Ежемесячно	4 балла
		Ремонт оборудования, не предусмотренный должностными обязанностями	Ежемесячно	4 балла
		Выполнение крупных ремонтных работ	Ежемесячно	10 баллов

	Проведение мероприятий и принятие мер по благоустройству территории и здания ОУ	Фактическое участие в мероприятиях: - <i>благоустройство территории</i> - <i>ремонтные работы</i>	Еже-квартально	2 балла 6 баллов
5. Сторож (Вахтер)				
Надбавка за высокое качество и результативность работы	Высокая оценка работы контролирующими органами	Отсутствие замечаний органов внутреннего и внешнего контроля, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Ежемесячно	2 балла
	Грамотные и оперативные действия в чрезвычайных ситуациях	Фактическое участие в мероприятии	Ежемесячно	4 балла
Доплата за работу не входящую в круг основных обязанностей	Проведение мероприятий и принятие мер по благоустройству территории и здания ОУ	Фактическое участие в мероприятиях: - <i>благоустройство территории</i> - <i>ремонтные работы</i>	Еже-квартально	2 балла 6 баллов
Уборщик территорий				
Надбавка за высокое качество и результативность работы	Высокая оценка работы контролирующими органами	Отсутствие замечаний органов внутреннего и внешнего контроля, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Ежемесячно	2 балла
	Проведение мероприятий и принятие мер по благоустройству территории и здания ОУ	Фактическое участие в мероприятиях: - <i>благоустройство территории</i> - <i>ремонтные работы</i>	Еже-квартально	2 балла 6 баллов
Доплата за работу не входящую в круг основных обязан	Интенсивность работы	В зимний период: уборка большого количества снега, своевременная расчистка снега для подъезда хозяйственного автотранспорта. В летний период: подрезка кустов, покос травы.	Ежемесячно	10 баллов

ностей	Участие в работе органов общественного управления, отражающих интересы обучающихся и их родителей; общественных комиссиях, разовые поручения	Фактическое участие в мероприятии	Ежемесячно	4 балла
	Разовые поручения, не предусмотренные Положением	Фактическое участие	Еже-квартально	1 балл
Уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, мойщик посуды, оператор ЭВМ				
Надбавка за высокое качество и результативность работы	Высокая оценка работы контролирующими органами	Отсутствие замечаний органов внутреннего и внешнего контроля, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Ежемесячно	2 балла
Доплата за работу не входящую в круг основных	Грамотные и оперативные действия в чрезвычайных ситуациях	Фактическое участие в мероприятии	Ежемесячно	4 балла
	Проведение мероприятий и принятие мер по благоустройству территории и здания ОУ	Фактическое участие в мероприятиях: - <i>благоустройство территории</i> - <i>ремонтные работы</i>	Еже-квартально	2 балла 6 баллов
	Участие в работе органов общественного управления, отражающих интересы обучающихся и их родителей; общественных комиссиях, разовые поручения	Фактическое участие в мероприятии	Ежемесячно	4 балла
	Разовые поручения, не предусмотренные Положением	Фактическое участие	Еже-квартально	1 балл
Работники, задействованные в организации дополнительных платных услуг				
Работник, ответственный за контроль оплаты услуг потребителями, выписку квитанций и ведение учета оплаты квитанций, а также учета рабочего времени педагогов доп. образования				

	За своевременное оформление и сдачу документации	Качественное и своевременное ведение и сдача отчетной документации	Ежемесячно	4 балла
Работник, ответственный за контроль качества оказания платных образовательных услуг				
	Надбавка за высокое качество и результативность работы	За своевременное оформление и сдачу документации	Ежемесячно	4 балла
		За помощь педагогу доп. образования в оформлении документации и консультации		4 балла
		За личный творческий вклад в оснащение образовательного процесса		4 балла
		За работу на компьютере и с копировальной техникой		4 балла
Работникам, занятым в предоставлении дополнительных платных услуг (педагоги дополнительного образования)				
	Надбавка за высокое качество и результативность работы	За активное внедрение новых форм работы и новых технологий	Ежемесячно	4 балла
		За творческое и грамотное планирование образовательной работы с детьми		4 балла
		За высокую посещаемость детей		4 балла
		За обогащение развивающей среды в кабинетах дополнительных услуг		4 балла