

Социальный пакет члена профсоюза Кировского района

1. Члены профсоюза на основании Положений районного Соглашения имеют дополнительные льготы:

- консультации по жилищным вопросам, помощь в оформлении документов по городской программе «Жилье бюджетникам» и «Жилье молодым»;
- юридическая помощь (правовой инспекции Теркома и председателя ТО по трудовому праву);
- организация летнего отдыха малообеспеченных и социально- незащищенных работников ОУ (путевки в пансионаты Ленинградской области за 40-50%); 1000 руб. – на дорогу в санаторий;
- помощь в организации летнего отдыха детей сотрудников ОУ – информация;
- новогодние подарки детям сотрудников членов профсоюза от 0 до 14 лет;
- экскурсионные программы на апрель – май;
- проверка правильности оформления трудовых договоров и ведения трудовых книжек;
- проведение районных праздников «День дошкольного работника», «Новый год»;
- работа Клуба ветеранов педагогического труда и Клуба молодого учителя;
- добровольное медицинское страхование через страховую группу «ДМС»;
- выдача дисконтных карт «Уважение», которые позволяют членам профсоюза покупать товары и пользоваться услугами различных предприятий на льготных условиях.

2. Коллективный договор. Предусмотрен перечень дополнительных льгот членам Профсоюза в соответствии с Положениями кол.договоров:

- улучшение материально-технической базы;
- положение о расходовании фонда экономии ОУ с учетом мнения ППО;
- коллективные выезды за счет профсоюзных, привлеченных и личных средств;
- организация праздников в ОУ;
- разработано Положение о АЛУ и мат. Помощи в свете последних документов комиссией при ТО профсоюза.

3. Фонд доплат и надбавок в ОУ района – 10%.

4. Обучение профактива:

- ежемесячно проводятся совещания при ТО профсоюза района;
- обучение вновь избранных председателей профкома в ЗУМЦе;
- обучение членов ПК на курсах по охране труда за счет фонда соц.страхования, средств РОО и специалистами Теркома города;
- встречи со специалистами РОО, Теркома, соц.страха, пенсионного фонда, отдела социальной защиты, юристами, кадровиками, ответственными по охране труда, специалистами по зарплате, специалистами отдела здравоохранения.

5. Обратная связь РК с первичными профсоюзными организациями осуществляется в виде:

- плановых проверок;
- посещений первичных профсоюзных организаций на праздниках, юбилеях учреждений, руководителей, председателей ПО, ветеранов;
- выходов на конфликтную ситуацию;